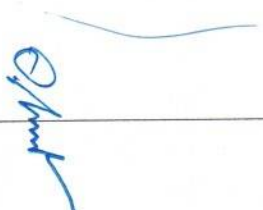


แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแกดำ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๘ : ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๒๕ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ เผยแพร่ให้ความรู้กับบุคลากรเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ๑.๒ ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติงานเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการทำผิด	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๑๕๔ คน	บุคลากรสาธารณสุขได้รับ การเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	บูรณาการกับงานประจำ	น.ส.อนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ น.ส.กิงกาญจน์ สังขมณี	
๒.ปลูกและปลูกจิตสำนึก ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน ๒.๒ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรม หรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๓ สนับสนุนการใช้มาตรการทางสังคม ในการต่อต้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๑๕๔ คน	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์ จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกรูปแบบ(ร้อยละ ๑๐๐)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	บูรณาการกับงานประจำ	น.ส.อนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ น.ส.กิงกาญจน์ สังขมณี	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ และกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัด จ้าง	๑.๑ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์ไม่ใช่ ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้าน ยาและเวชภัณฑ์มีเป้าหมายของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ (อย่างเคร่งครัด) ๓.๒ การพัฒนาระบบควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายในของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด ๓.๒.๑ การพัฒนาระบบควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ แบบทั่วทั้งองค์กร ๓.๒.๒ การสร้างภาคีการตรวจสอบ ภายในระดับจังหวัด ๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของ หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรสาธารณสุข ทุกระดับ จำนวน ๑๕๔ คน	๑. หน่วยงานภายใน โรงพยาบาลแก่งดำ มี ระบบการควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุม ภารกิจด้านบริหาร บริการ และวิชาการ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ร้อย ละ ๑๐๐)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	บูรณาการกับ งานประจำ	น.ส.อนงค์นาฏ จันทร์ฤทธิ์ น.ส.กัญญาณจน์ สังขมณี	



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระบบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลแกด้า	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๑๕๔ คน	๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด ได้รับการรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร (≥ ร้อยละ ๘๐)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	บูรณาการกับงานประจำ	น.ส.อนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ น.ส.กัญญาญจน์ สัมชมนิ	